

Утверждено:

От работодателя  
Заведующий МБДОУ «Детский сад  
х. Мосьпанов»



Ю.А. Ботвинова

Согласовано:

От работников  
Председатель первичной профсоюзной  
организации МБДОУ «Детский сад  
х. Мосьпанов»

Л.В. Мосьпанова

«10» декабря 2021 г.

Дополнительное соглашение № 1  
утверждено на общем собрании работников  
«10» декабря 2021 года (протокол № 7)

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1**  
о внесении изменений и дополнений в коллективный договор  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад х. Мосьпанов Новооскольского района Белгородской области»  
заключенного сторонами на период  
с «31» декабря 2020 года по «30» декабря 2023 года

Дополнительное соглашение прошло уведомительную регистрацию в отделе трудовых отношений и мониторинга показателей эффективности деятельности органов местного самоуправления администрации Новооскольского городского округа Белгородской области

**УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ  
РЕГИСТРАЦИЯ**

ПРОИЗВЕДЕНА В АДМИНИСТРАЦИИ  
НОВООСКОЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО  
ОКРУГА

№ 50 «24» 12 2021 г.

подпись

Стороны Коллективного договора заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Раздел II. «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» дополнить абзацем следующего содержания:

«-Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора».

«-Работодатель вправе принять решение о распространении на взаимодействие с дистанционными работниками правил осуществления электронного документооборота в соответствии с положениями статей 22.1 - 22.3 Трудового Кодекса РФ».

2. Раздел III. «Рабочее время и время отдыха» дополнить абзацами следующего содержания:

«- работникам по уходу за нетрудоспособным родителем и другими членами семьи (детьми, мужьями/женами, братьями, сестрами и т.д.) – до трех месяцев с сохранением места работы, без сохранения заработной платы.

Отпуск по уходу за нетрудоспособным родителем и другими членами семьи (детьми, мужьями/женами, братьями, сестрами и т.д.) предоставляется на основании:

- заявления работника о предоставлении отпуска по уходу за нетрудоспособным родителем;

- справки медицинского учреждения о том, что пациент (родитель) нуждается в уходе;

- документа, подтверждающего родство (копия свидетельства о рождении сына/ дочери, копия свидетельства о браке (при смене имени/фамилии при регистрации брака) или свидетельство о смене имени/фамилии по собственному желанию».

«-не допускается привлечение к сверхурочной работе, направление в служебные командировки беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с Трудовым Кодексом и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от

очной работы».

Гарантии, предусмотренные предыдущим абзацем, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за и членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, работникам, имеющим детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в том числе до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

**Раздел IV. Оплата и нормирование труда изложить в новой редакции:**

«Работникам учреждения при условии полной занятости с учётом повышенной нагрузки на работника и выполнения качественных показателей по критериям оценки, начиная с 2022 года устанавливать минимальный уровень оплаты труда в сумме, утвержденной Федеральным Законом».

**Раздел V. Социальные гарантии и меры социальной поддержки изложить абзацами следующего содержания:**

«Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем».

«Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, в течение 3 рабочих дней после прохождения диспансеризации».

«Работодатель освобождает работников от работы в день проведения вакцинации работников, а также в день прохождения медицинского осмотра, связанного с проведением вакцинации, с сохранением заработной платы».

«Работник освобождается от работы для прохождения вакцинации на основании его письменного заявления, представленного не позднее, чем за один рабочий день, при этом (дни) освобождения от работы согласовываются с работодателем».

«Работник предоставляет Работодателю копию сертификата фактической прививки или иные справки медицинской организации, подтверждающие прохождение вакцинации или медотвода в течение 30 рабочих дней».

«Работник предоставляет справку о прохождении (при необходимости) медицинского осмотра, связанного с проведением вакцинации».

Итого: 3 листа

Средство печати № 3

Самостоятельно № 3

М.В.В.

